

Bouwen aan bestuurlijk draagvlak

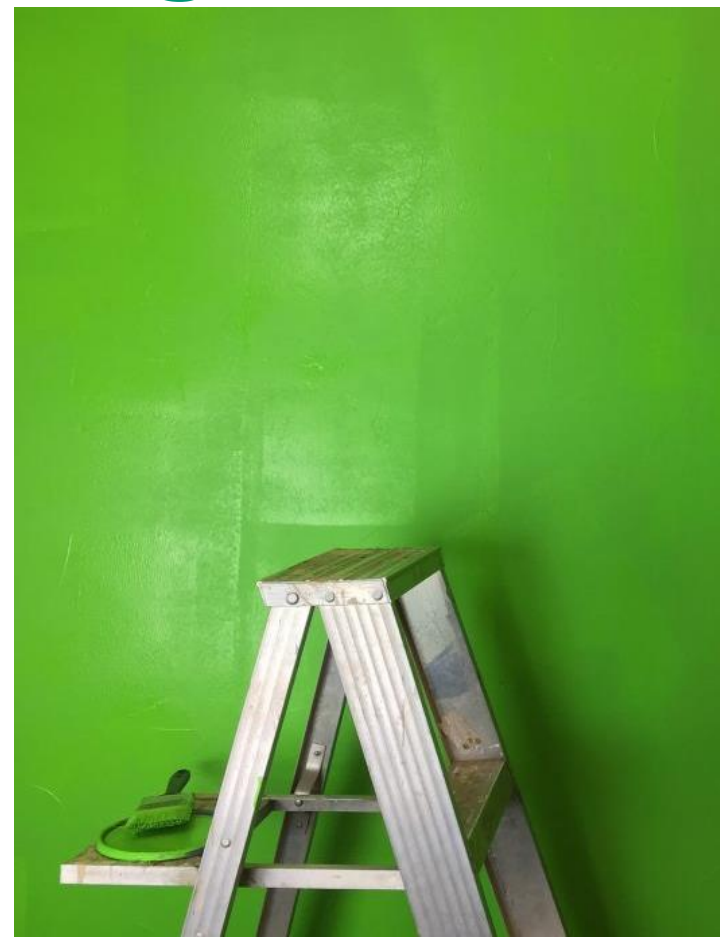
EVZ

06-12-2022

Lourens Geertsema

Programmamanager Duurzaamheid

Leger des Heils - Stichting Dienstverlening





Leger des Heils

- Wereldwijde beweging
- In NL al 135 jaar
 - Welzijn & Gezondheidszorg / LJ&R
 - Reshare
 - Dienstverlening
 - Fondsenwerving
 - Kerk / Geloven in de Buurt
 - IOS / Belmont



Leger des Heils

Cijfers 2021

- 7.104 medewerkers in dienst
- 95 officieren in actieve dienst
- 11.300 vrijwilligers
- Exploitatie ruim € 550 miljoen

≡ Het vastgoed van het Leger des Heils

232 locaties W&G/LJ&R

91 locaties GidB

15 locaties ReShare

6 locaties DV



EED-auditrapportage eens per 4 jaar

Informatieplicht energiebesparing

Wettelijke maatregelen energiebesparing demarcatie > 50.000 kWh elektra/ 25.000 m³ gas

ZONNEPANELEN

Project: 2018-2022; 3 fases

±30 locaties W&G uitgevoerd;
Reductie 2022 770.000 kg CO₂ / 2,14 mio kWh;
± 15% van ons stroomverbruik wordt
verkregen via zonnepanelen (eind '22).

AFVALSCHEIDEN GROTE LOCATIES

Project: 2021/2022

Gericht op PMD-scheiding en inzet
afvalmiddelen.
Okt '22: 57 locaties gereed; 28 locaties
gestart; 16 locaties nog niet gestart;

LED / ISOLATIE LEIDINGEN

Project: 2021-2022; 2 fases

< 5 jaar terugverdientijd; verplichte
maatregelen Activiteitenbesluit
72 W&G locaties in scope. Realisatie
vertraagt door leveringsproblemen.

MILIEUTHERMOMETER ZORG

Project: 2021-2023; 3 fases

Scope: 55 locaties Doel: borging
verduurzaming in de bedrijfsvoering en
bewustwording. Diverse set aan
maatregelen op locaties.

CO₂-ROUTEKAART

Project: 2021/2022

Opstellen routeplan energiebesparing 97
locaties t/m 2030 inclusief financiële raming.

UITVOERING EML

Vanuit programma-aansturing

Verplichte maatregelen; Uitvoering door
regionale facilitaire dienst; terugkoppeling
omgevingsdiensten via informatieplicht.

DUURZAAM INKOPEN

Uitvoering in de lijn (VIF Inkoop)

Gericht op impactvolle productgroepen;
uitbuiting tegengaan in leveringsketen.
Aandacht voor circulariteit bij inkoop (vb
meubilair)

ENERGIEMONITORING

Vanuit programma-aansturing

Verplichte maatregel EML; selectie softwaretool
voor monitoring; uitrol
deels i.c.m. Milieuthermometer Zorg; 22 nov
landelijke dag Energiemanagement

DUURZAME MOBILITEIT

Vanuit programma-aansturing

Besluitvorming elektrisch leaseauto's en
laadinfrastructuur; mee in ontwikkelingen in
samenleving markt.
Laadinfra: 222 LdH laadpalen in 2027.

DUURZAAM BOUWEN

Uitvoering in de lijn (VIF H&B)

Nieuwbouw- en renovatieprojecten; Gebruik
van programma van eisen; Duurzame
business cases; CO₂ neutraal bouwen





Bestuurlijk draagvlak

- In 2018 geen draagvlak. Duurzaamheid geïnitieerd vanuit de VIF organisatie, niet vanuit directies en bestuur.
- In 2018 notitie met daarin toelichting op wet- en regelgeving. Start programma met ophalen ambities in de organisatie. Resultaat: minimale eisen halen en financieel interessante investeringen doen.
- 2018-2020 Opstarten programma maar geen/nauwelijks financiële ruimte ivm Corona (investeringsstop). Alleen minimale en hoognodige. Verplichte maatregelen via investeringsbegroting.



Bestuurlijk draagvlak

- 2021 Start nieuwe RvB WenG/LJ&R. Belang verduurzamen wordt erkend. Programma Duurzaamheid wordt omarmd.
- 2021 Opdracht voor CO₂ routekaarten en financiële raming richting 2030. Nut en noodzaak wordt ervaren.
- 2021-2022 Veel communiceren op diverse plekken in organisatie over verduurzaming.
- 2021 Uitvoering programma Duurzaamheid opgenomen in PDC VIF. Borging en periodieke evaluatie. Verduurzamen is interne dienst geworden. Geeft nog meer ruimte en mogelijkheden om te doen wat nodig is.



Bestuurlijk draagvlak

- 2021 Link met programma Mensenhandel. Programma Duurzaamheid koppelen via programma manager aan andere programma's.
- 2022 Start MTZ loopt moeizaam. Investeren in regionale duurzaamheid coördinatoren tbv certificering MTZ.
- 2022 Vastgesteld Duurzaamheidsbeleid incl. CO2 routekaarten.
- Pro actief: Extra budget om in 2023 versneld te verduurzamen ivm stijging energiekosten per 2024.
- NU: Uitgangspunt van ons beleid: Duurzaamheid gaat over identiteit en toekomst organisatie. Bij bestuur in veilige handen.



Bestuurlijk draagvlak / lessen LdH

- Aan bestuurlijk draagvlak moet inderdaad gebouwd worden.
- Bestuurlijk draagvlak heeft vaak met personen te maken.
- Laat het niet afhangen van draagvlak. *Ga en doe!*
- Er is meer mogelijk dan je wellicht denkt.
- Denk na over borging. Binnen LdH werkt het principe van PDC.
- Sterke financiële focus? Verduurzaam via business cases. Juist in deze tijd is investeren in duurzaamheid financieel aantrekkelijk.
- Regel het voor je bestuurders. Er ligt veel op hun bordje.

